

# 全民國防教育系列-探討新兵訓練暨全民防衛制度

授課教官：陳品全上校

## 壹、前言

「全民防衛」制度的建立，在於人民對全民國防的概念，在東方可以溯自中國周代的「井田制度」，這是早期寓兵於農的構想；<sup>1</sup>西方「全民國防」思想，應起自 18 世紀末期的法國，法國革命政府在 1793 年 8 月 23 日宣佈：「即日起，到敵軍完全被逐出共和國領土時為止，所有公民都有服兵役的義務」。並頒布「徵兵法」讓全國可服役者皆從事戰爭相關工作，全民皆兵的形態便逐步形成，這算是開人民戰爭之先河，全民國防的理念也逐步形成。<sup>2</sup>如同我國「國防法」（全文如附錄 1）第三條明確指出，「中華民國之國防，為全民國防」，就是要加強全民對威脅的認知，尤其大家都是公務體系的重要成員，這也就是為什麼要實施公務人員「在職教育」的理由。

《全民國防教育法》（全文如附錄 2）自 94 年 2 月公布施行後，國防部積極整合各部會、地方政府、學校及社會資源，針對「學校教育」、「社會教育」、「政府機關（構）在職教育」及「國防文物保護、宣導及教育」等 4 大範疇，透過課程講授、學術研討、國防文物整理再運用、辦理多元活動與設計創新文宣等作為，宣導「國際情勢、國防政策、全民國防、防衛動員及國防科技」等 5 大教育主軸，建立全民國防信念，激發防衛國家意識。<sup>3</sup>

今日，本文講授大綱如下：

## 壹、前言

## 貳、國防的意涵

## 參、全民防衛相關法規

## 肆、全民防衛-新兵訓練政策

## 伍、從軍改變人生

## 陸、結語

<sup>1</sup>吳傳國，《全民國防：大學暨在職教育授課參考》（臺北：國防部政治作戰總局，民國 100 年 12 月），頁 7

<sup>2</sup>鈕先鍾，《西方戰略思想史》（臺北：麥田出版社，1995），頁 191-192。

<sup>3</sup>國防部編，《中華民國一〇六年國防報告書》（臺北：國防部，民國 106 年 12 月），頁 140。

## 貳、國防的防意涵

各國國防的策定因所處環境狀況不一而有所不同，每一個國家均會受到其歷史文化、地理、思想、輿論、官僚體系及內政等因素之影響及週邊的威脅狀況，因這些因素而制定國防政策。國防的制訂必須以當前處境為起點，然後再繼續考慮如何選定有利的方案，因應時勢而不斷調整，方能確保國家安全。

國際間有關安全的定義，英國政治學者布贊（Buzan, 1991b: 431-51），認為安全是「對免於威脅」的追求，顯示「保衛國家與領土完整，反對敵對勢力的能力，安全的底限是生存」

而目前面臨的威脅區分為傳統威脅及非傳統威脅。

傳統威脅：政治威脅、軍事威脅、外交威脅。

非傳統安全威脅：

一、來自中共的非傳統安全威脅：經濟威脅、統戰威脅、融合恐怖主義攻擊的非傳統軍事威脅。

二、其他非傳統安全威脅：海上航道安全、毒品犯罪、資訊科技安全、金融安全、大規模傳染病、重大災害、非法移民、糧食安全、社會安全。

### 一、全民國防理念緣起

全民國防的緣起是隨著戰爭的演變而來；尤其現代戰爭的複雜，當國家安全受到威脅時，不是國防部門或者軍人所能全然擔當，受到損傷的也絕非軍事的執行者，於是現今的國防已經是集全國之力來鞏固國家安全。

東方全民國防的理念可以溯自中國周代的「井田制度」，這是早期寓兵於農的構想；其後宋朝的王安石訂立了「保甲制度」，應算是民兵制度之濫觴；秦朝以後各朝代都曾花費巨資防禦外敵，動員龐大民力修補構築長城以抵禦外侮，明朝王陽明時勘定「宸濠之亂」、明朝鄭成功在臺灣時期的所立的「屯兵制」，以及清代由曾國藩等民間團練所組成的湘軍、淮軍，都可說是全民國防的實質運用。<sup>4</sup>

西方「全民國防」思想，應起自 18 世紀末期的法國。當時，法國革命政府在 1793 年 8 月 23 日宣佈：「即日起，到敵軍完全被逐出共和國領土時為

---

<sup>4</sup> 同註 1。

止，所有公民都有服兵役的義務」。並頒布「徵兵法」讓全國可服役者皆從事戰爭相關工作，全民皆兵的形態便逐步形成，這算是開人民戰爭之先河，全民國防的理念也逐步形成。<sup>5</sup>

1935 年，德國前參謀總長魯登道夫（Eric Friedrich W.Ludendorf）將軍發表《總體戰》一書。魯登道夫認為德國之所以會在第一次世界大戰以戰敗收場，乃是未實行「總體戰爭」之故，因而提出「總體戰爭」的觀念。總體戰爭要求國家在平時各方面應為戰爭預作準備，因為現代戰爭中很難區分前線與後方，所以戰爭準備不僅以軍隊為目標，人民同樣是戰爭中不可或缺的重要因素。人民的心理力量牽動著軍隊的戰力，影響軍隊能否團結一致以發揮戰力。所以總體戰的本質需要民族的總體力量，因為總體戰的目標是針對整個民族，全國國民應視為全民族的一種型態，如此才能實踐總體戰爭的真諦。<sup>6</sup>

第二次世界大戰之後，隨著軍事科技的革命性發展，使得前線與後方皆可能直接遭受敵方火力的攻擊，戰爭中的前線與後方已經難以區隔，所以總體戰的理念經過半世紀的演變，逐漸轉變為「全民國防」的概念。原先動員全國國力從事戰爭的概念雖未曾改變，但是防衛的核心已逐漸轉移至強調人民自我防衛，而不再是軍事作戰的附屬品。全民化的防衛概念也透過不同的形式加以落實<sup>7</sup>。

## 二、全民國防內涵

「全民國防」是政府近年來一直大力推展的國防理念，自 94 年 2 月 2 日公布「全民國防教育法」以來，透過中央主管機關國防部的規劃，以及教育部、人事行政局、文建會等部會的協力推動下，全民國防的觀念已深植人心，其內涵如下：<sup>8</sup>

---

<sup>5</sup> 同註 2。

<sup>6</sup> 蔣蔚，《總體戰爭新論》，（臺北，河南同鄉雜誌社，1982 年 3 月），頁 2-3；魯登道夫（Eric Friedrich W. Ludendorf）著，戴耀先譯，《總體戰》，（北京：解放軍出版社，1988 年 11 月）。

<sup>7</sup> 陳華凱，〈全民國防與軍事互信機制—毛與盾的辯論〉，《復興崗學報》，第 92 期，2008 年，頁 138。

<sup>8</sup> 陳津萍，《全民國防教育 6：全民國防-高中暨在職教育授課參考》（臺北：國防部政治作戰總局，民國 100 年 12 月），頁 23-25。

## （一）全民參與的國防體系

現代的國防為全民國防，需要獲得全體國民的支持，才能發揮整體的力量，達到保障國家安全的目的。欲達到此目的最根本的方法就是溝通、瞭解，<sup>9</sup>才能形成「全民關注、全民支持、全民參與」的生存共識，建構「全民參與」的國防。<sup>10</sup>換言之，戰爭所影響的領域不只是軍事方面，也包括了每個人及社會上每個領域。<sup>11</sup>因此，根除國防只與軍人有關的迷思，進而促使全體國民主動支持參與國防事務，是為其重要內涵之一。

## （二）平戰結合的國防體系

依據「國防法」與「全民防衛動員準備法」之規範，我國是平戰結合的國防體系（二者關係如圖 1 所示），平時結合各級政府施政，完成人力、物力及戰力綜合準備，以積儲平時總體戰力，並支援地區緊急狀況應變；戰時統合民間力量，支援軍事作戰，並維持公務機關緊急應變及國民基本生活需求。換言之，凡與國防軍事有關之政治、經濟、心理、科技等範疇，應落實於平日之動員準備，戰時才能支援防衛作戰。可見平時之動員整備，就是支撐戰時作戰的有效力量，故平時轉換有其不可替代性。

依據「國防法」第 3 條之規定，中華民國之國防，包含著「全民防衛」的國防體系。唯有平時強化全民的危機意識，並作有計畫的訓練與準備，使全民具有自救救人的能力，戰時才能避免或降低傷亡與損失」。故「全民防衛」係以民眾為國防基礎，以政府施政為推動之憑藉，綜合運用整體國力，全民共同遂行保家、保產、保鄉、保土之防衛作戰。<sup>12</sup>足見「全民防衛」的國防體系與個人、家庭、社會、國家之利害息息相關，無法置身其外。

---

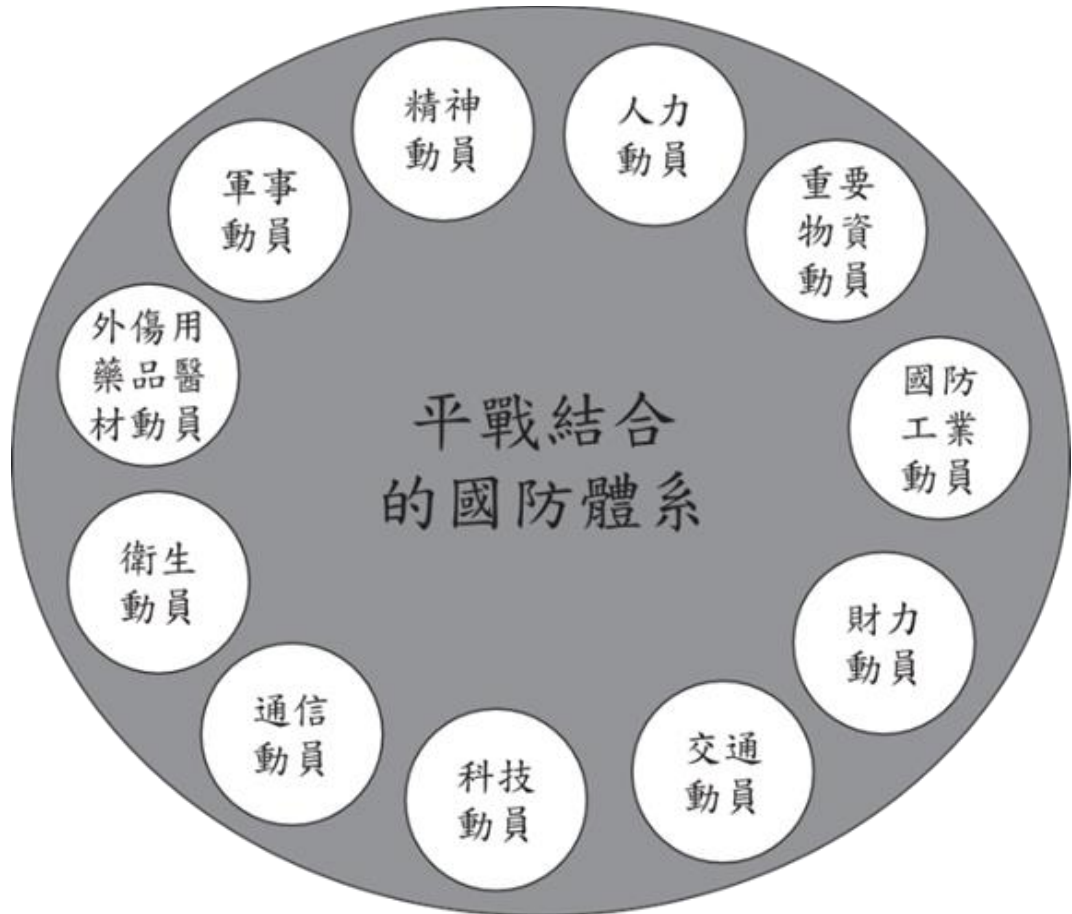
<sup>9</sup>國防部，《中華民國 81 年國防報告書》（臺北：中華民國國防部，1992/1），頁 1。

<sup>10</sup>國防部，《中華民國 91 年國防報告書》（臺北：中華民國國防部，2002/7），頁 76。

<sup>11</sup>譚傳毅，《戰爭與國防》（臺北：時英出版社，1998），頁 412。

<sup>12</sup>《國軍軍語詞典》（臺北：中華民國國防部，2004/3/15），頁 1-7。

圖 1 「平戰結合」的國防體系圖



1. 大圓代表「平戰結合的國防體系」；小圓代表「動員事項」。
2. 「動員事項」未臻圓滿時，「平戰結合的國防體系」就不能落實，換言之，動員事項的落實就是「平戰結合」的實踐，密不可分。
3. 資料來源：
  - (1)全民防衛動員準備法第 3 章動員準備。
  - (2)資料來源：陳津萍，〈我國全民國防之探析〉，《後備動員軍事雜誌半年刊》，第 73 期，2006/5，頁 21。

### (三) 全民防衛的國防體系

依據「國防法」第 3 條規定「中華民國之國防，為全民國防，包含國防軍事、全民防衛、執行災害防救 等直接、間接有助於達成國防目的之事務」。由此可見，全民防衛的國防體系是全民國防的重要一環，透過法制的規範，使其成為建構「固若磐石」的國防武力及參與區域安全合作，使任何想侵犯臺灣的軍事行為不敢輕舉妄動。使軍事戰略構想中

的「防衛固守、有效嚇阻」戰略，能夠有效結合全民總體防衛力量，以拒敵、退敵與殲敵，確保國家安全。<sup>13</sup>

由此可見，現代的戰爭與現代的國防，已不是單純的軍事行為，而是牽動整個國力、軍力、民力的綜合行為，其範圍涵蓋政治、經濟、軍事、心理、社會等各種面向；故全民防衛係以民眾為國防基礎，以政府施政為推動之憑藉，綜合運用整體國力，全民共同遂行保家、保產、保鄉、保土之防衛作戰。<sup>14</sup>換言之，未來外敵入侵或是以其他方式威脅我國國家生存發展，將是一場以寡擊眾的戰爭，因此戰力的厚植與持續，是未來國土防衛作戰勝負的關鍵。

#### （四）無形與有形戰力結合的國防體系

軍事作戰的力量 戰力，為綜合有形要素(物質力)與無形要素(精神力)而成，二者是相乘的關係。<sup>15</sup>因此，我國的全民國防不只重視科技武器的有形戰力，<sup>16</sup>更重視無形戰力的培養，其目的是要禦敵，要嚇阻敵人，所以除有形的物資戰力外，亦必須展現國民整體的戰鬥意志與能力，可見這樣的國防體系，就是禦敵力量的最大化，缺一不可。

### 參、全民防衛相關法規

#### 一、國防法 民國 101 年 06 月 06 日，共 7 章 35 條

##### 第 五 章 全民防衛

##### 第 24 條

總統為因應國防需要，得依憲法發布緊急命令，規定動員事項，實施全國動員或局部動員。

##### 第 25 條

行政院平時得依法指定相關主管機關規定物資儲備存量、擬訂動員準備計畫，並舉行演習；演習時得徵購、徵用人民之財物及操作該財物之人員；徵用並應給予相當之補償。

前項動員準備、物資儲備、演習、徵購、徵用及補償事宜，以法律定之。

<sup>13</sup>國防部編，《中華民國九十八年四年期國防總檢討》（臺北：國防部軍備局北部印製廠，民國 98 年 3 月），頁 17。

<sup>14</sup>國防部編，《國軍軍語辭典》（臺北：國防部，1994 年 3 月），頁 1-7。

<sup>15</sup>國防部編，《中華民國 81 年國防報告書》（臺北：中華民國國防部，1992/1），頁 162。

<sup>16</sup>國防部編，《中華民國 93 年國防報告書》（臺北：中華民國國防部，2004/12），頁 66。

## 第 26 條

行政院為辦理動員及動員準備事項，應指定機關綜理之。

## 第 27 條

行政院及所屬各機關於戰事發生或將發生時，為因應國防上緊急之需要，得依法徵購、徵用物資、設施或民力。

## 第 28 條

行政院為落實全民國防，保護人民生命、財產之安全，平時防災救護，戰時有效支援軍事任務，得依法成立民防組織，實施民防訓練及演習。

## 第 29 條

中央及地方政府各機關應推廣國民之國防教育，增進國防知識及防衛國家之意識，並對國防所需人力、物力、財力及其他相關資源，依職權積極策劃辦理。

## 二、全民防衛動員法

「全民國防」在政府多年來一直大力提倡，尤其在民國 85 年台海危機之後，更受各界重視，並認為「全民國防」是以軍民一體、文武合一的形式，不分前後方、平時戰時，將有形武力、民間可用資源與精神意志合而為一的總體國防力量。推動全民國防教育的意義在於「納動員於施政、寓戰備於經建、藏熟練於演訓」，使全國民眾建立「責任一體、安危一體、禍福一體」的共識，達到全民關注、全民支持、全民參與、全民國防的最高理想。

「全民國防教育法」自 94 年 2 月 2 日公布以來，透過中央主管機關國防部的規劃，以及教育部、人事行政局、文建會等部會的協力下，各項工作區分兩階段逐步推動：

### 一、準備階段：

自民國 94 年 2 月 2 日至 95 年 1 月 31 日止，國防部依據「全民國防教育法」擬訂全般政策指導，並舉辦「全民國防教育日」網路票選活動，訂於 9 月 3 日為我國「全民國防教育日」，爾後將結合軍人節相關活動，擴大民眾參與，強化全民國防教育。

### 二、執行階段：

自民國 95 年 2 月 1 日正式施行「全民國防教育法」，這個階段著重於規

劃「完成學校教育規範」、「推展在職巡迴教育宣教」、「辦理暑期戰鬥營」、「獎勵傑出貢獻單位與個人」、「配合動員演習辦理教育訓練」、「推廣國防文物宣導與維護」、「運用傳媒推展文宣活動」等工作，以整合國家資源，凝聚全民國防共識。

國防部依據「國家安全報告」、年度「國防報告書」揭示之國家總體戰略與國家安全威脅，擬訂全民國防教育內涵五大主軸。

#### (一)國際情勢

全民瞭解國家處境與潛存威脅，務實參與國際事務，確保國家永續發展。

#### (二)國防政策

宣導當前國防施政方針、國軍整體戰略，激發全民防衛意識，支持國防政策。

#### (三)全民國防

瞭解「全民國防教育」對個人、家庭、社會與國家安全之影響，關注、支持參與國防事務。

#### (四)防衛動員

介紹「民防體系」與「全民防衛機制」，適時動員總體力量，厚植戰力泉源。

#### (五)國防科技

建立「無科學即無國防，無國防即無國家」共識，爭取全民支持國防武器裝備發展策略。

推動「全民國防教育」是強化整體國防安全的基礎，也唯有支持「全民國防」的政策，才能確保國家安全與生存發展，也唯有強化「全民關注、全民支持、全民參與」的共識，進而對「綜合國力」的提升，發揮最高效益，真正保障國家安全、社會安定與人民幸福。

### 肆、全民防衛-新兵訓練政策

在我國的兵役制度在因應社會環境及國防需求上，在民國 38 年後幾經調整由 3 年、2 年、1 年 10 個月、4 個月甚至於民國 89 年實施替代役制度等，至今



兵役制度乃是民國 113 年 1 月起，所實施 94 年次以後之役男，經判定常備役體位者，改徵服 1 年期役期。施訓內容區分為入伍訓練及專長訓練。就讀專科以上學校男子，得依徵兵規則第 26 條規定，申請接受分階段常備兵役軍事訓練。

激發全民國防意識，建構全民防衛的總體戰力。全民國防是最強大的國家安全防衛體系最重要的觀鍵乃是建立國家的觀念，軍人為國家而作戰，不為己私，為保護國土上的百姓而作戰，使能發生戰事時，每一位弟兄能在戰場上發揮共同的信念，有一致的目標，免於分化建立自信強化心理建設。

113 年起國軍訓練政策的調整及指導，在常備兵役軍事訓練的課程，以合格的步槍兵提升至合格的戰鬥兵為目的，增加了行軍訓練，宿營等課程，並於行軍期間設計攻擊準備、砲擊、毒氣、敵警戒兵射擊、敵小部隊攻擊、肅清殘敵及清掃戰場等符合戰場之狀況訓練，也使行軍訓練在役男服役期間累計達行軍 225 公里之要求，並結合射擊課程使每一個役男入伍訓練階段射擊發數達 200 發，能夠有效的在 2 個月期間達到訓練目標，另部隊訓練課程計有要地訓練、專精訓練、基地訓練、聯合演訓等。使其在退伍後，成為基礎後備戰力，能有效支援防衛作戰。

懇親會是新兵訓練中的關鍵一環，因為能藉由懇親會使家屬親自到達營區，瞭解目前訓練的政策及方式，在幹部的說明及親和的關懷下，使得家屬能夠很安心及放心子弟在部隊服役，也使得全民國防教育能由此體現全民參與的目的，故營區是極佳的媒介，如同我所身處的成功嶺，是 4，5，6 年級生共同的回憶，大專集訓的回憶，藉以父母親對營區的難忘回憶更可說明目前與當初的不同之處為何，所以懇親會是役男一生中很重要的階段，一定要參加懇親會的活動。

藉由上述新兵訓練政策及方向介紹，應已一定的瞭解，那 4 個月後退伍後，就是後備輔導組織與全民國防的關聯，接下來，我想從災害防救、戰力調查、全民國防教育、情報蒐集及後備軍人服務等面向，以實務工作讓大家瞭解後備輔導組織與全民國防之間的關係，也希望更能增加大家爾後成為後備軍人在動

員準備工作上的合作。<sup>17</sup>

### （一）協力災害防救，提升國軍地位

107 年 9 月 1 日，嘉義縣東石鄉重要道路懸掛起 10 面「感謝國軍官兵暨各界善心人士對東石災害協助」紅色布條，是嘉義縣東石鄉民感念國軍在淹水期間協助鄉里救災工作而製作，目的在謝謝國軍英雄並祝 93 軍人節快樂。<sup>18</sup>在這背後，還有一群同是受災戶，卻無私地投入救災工作，那就是後備輔導組織幹部，經嘉義後備指揮部統計，嘉義後備輔導中心幹部協力災害情蒐、災區慰問、物資發放、死亡禽畜清運及重要道路等災後復原工作計 140 人次。

救災工作提升了社會對國軍的肯定，強化了作戰地區戰爭面的經營，使老百姓信任國軍；後備輔導組織運用其「在地化」、「廣佈村里、深入基層」的特性，在各縣市後備指揮部鄉鎮災防連絡官到達鄉鎮時，即會同向鄉鎮首長勘查潛勢地區，在國軍救災部隊到達災區時，更擔負起嚮導的身分，引導救災兵力投注最需要的地方。

### （二）協助戰力訪查，達成動員任務

依全民防衛動員準備法規範，國軍「基本戰力」物力需求，須針對重要物資（10 大類）、固定設施（5 大類）、車輛（11 種）、工程重機械（13 種）完成調查後，與縣市政府、公民營事業單位及各級公私立學校完成支援協定簽證，惟各作戰區需求品項細繁，甚或超過列管範疇，故平時動員整備工作，後備指揮部運用輔導組織幹部分布各鄉、鎮、村、里之特性，循地緣關係，協助實施調查。

在人力動員方面，每年針對「三軍年度教育召集訓練人員」、「年度選用高級專長要員」、「後備部隊要員」、「特勤官兵」、「教召事故人員」運用輔導幹部訪查，以掌握其動向，落實編管政策，使各動員部隊「令出有人」。

---

<sup>17</sup>李益州、魏道冠，《防衛動員：大學暨在職教育授課參考》（臺北：國防部政治作戰總局，民國 100 年 12 月），頁 2-5。

<sup>18</sup>卜敏正，〈謝謝國軍暨各界善心人士！東石鄉民感恩拉布條感謝〉，《聯合新聞網》，<https://udn.com/news/story/7326/3344310>，2018/9/15 檢索。

### （三）運用組訓文宣，建立國防共識

國防部後備指揮部依據國防部訂頒之文宣主題，每季運用輔導幹部會報及定期發行刊物（忠愛報、青溪通訊、青溪月刊），專文刊載宣導資料，強化輔導組織幹部愛國愛鄉意識；並運用各級輔導組織講習、會報訓練時機，訂定中心議題、文宣重點、宣達工作要求及強化動員教育，以建立「全民關注、全民支持、全民參與」之全民國防共識。

### （四）協力戰區情蒐，維護軍中安全

情報為決策之重要依據，一切計畫與行動均應以情報為優先，而情報作業更為其他參謀之基礎及指揮官下達決心，指導作戰之依據；尤其臺澎防衛作戰特注重戰場經營及戰爭面掌握，故全民情報及反情報之運用，更須於平時經營。

後備指揮部每年遴選具情蒐素養之輔導幹部施以專業訓練，以其散佈在各鄉里，從事各種行業之特性，賦予協力反映影響軍中安全情資及反情報，建構完善之「全民情報網絡」。

### （五）服務後備袍澤，爭取後備認同

後備指揮部所屬各地區、縣（市）後備指揮部及轄內後備輔導中心透過後備軍人輔導組織體系推展後備軍人服務工作，藉維護權益、化解糾紛、解決疑難等作為，服務後備軍人，達到凝聚向心，擴大社會影響，爭取認同，強固動員戰備基石。其範圍包括「疑難協處」、「醫療服務」、「急難慰助」、「獎助學業」、「喜喪祝慰」、「退除濟助」等服務工作。<sup>19</sup>

## 伍、結語

全民防衛乃奠定現代全民總力軍事基礎的重要關鍵，強化制度健全法規，為當前的目標，人員部份則為役男在新訓留下嚴格且能夠受到關懷，認同國軍；從「全民國防」視角看國家與人民的關係，有如「唇齒」，互為「依存」，缺一不可。換言之，國家需要人民才得以成立，人民需要國家才得以保護，才能免受各種恐懼威脅。全民國防的落實能透過參與國防事務，強化民眾對於戰爭

---

<sup>19</sup>後備司令部，《後備軍人組訓教範（95年修訂本）》（臺北：後備司令部，2006年10月19日），頁148。

基礎認，協助國軍完成防衛動員準備工作之外，更帶給人民信任國軍的力量，增加作戰地區戰爭面經營的成功公算。

本次授課，相信大家已經瞭解、認識全民防衛政策，未來在各項國防工作的推動上，期待我們的合作能更密切，共同達成全民國防及全民防衛動員的目標，謝謝大家！

# 國防法

(民國 101 年 06 月 06 日 修正)

## 第一章 總則

- 第 1 條 本法依中華民國憲法第一百三十七條制定之。  
本法未規定者，適用其他法律之規定。
- 第 2 條 中華民國之國防，以發揮整體國力，建立國防武力，協助災害防救，達成保衛國家與人民安全及維護世界和平之目的。
- 第 3 條 中華民國之國防，為全民國防，包含國防軍事、全民防衛、執行災害防救及與國防有關之政治、社會、經濟、心理、科技等直接、間接有助於達成國防目的之事務。
- 第 4 條 中華民國之國防軍事武力，包含陸軍、海軍、空軍組成之軍隊。  
作戰時期國防部得因軍事需要，陳請行政院許可，將其他依法成立之武裝團隊，納入作戰序列運用之。
- 第 5 條 中華民國陸海空軍，應服膺憲法，效忠國家，愛護人民，克盡職責，以確保國家安全。
- 第 6 條 中華民國陸海空軍，應超出個人、地域及黨派關係，依法保持政治中立。  
現役軍人，不得為下列行為：  
一、擔任政黨、政治團體或公職候選人提供之職務。  
二、迫使現役軍人加入政黨、政治團體或參與、協助政黨、政治團體或公職候選人舉辦之活動。  
三、於軍事機關內部建立組織以推展黨務、宣傳政見或其他政治性活動。  
現役軍人違反前項規定者，由國防部依法處理之。

## 第二章 國防體制及權責

第 7 條 中華民國之國防體制，其架構如下：

- 一、總統。
- 二、國家安全會議。
- 三、行政院。
- 四、國防部。

第 8 條 總統統率全國陸海空軍，為三軍統帥，行使統帥權指揮軍隊，直接責成國防部部長，由部長命令參謀總長指揮執行之。

第 9 條 總統為決定國家安全有關之國防大政方針，或為因應國防重大緊急情勢，得召開國家安全會議。

第 10 條 行政院制定國防政策，統合整體國力，督導所屬各機關辦理國防有關事務。

第 11 條 國防部主管全國國防事務；應發揮軍政、軍令、軍備專業功能，本於國防之需要，提出國防政策之建議，並制定軍事戰略。

第 12 條 國防部部長為文官職，掌理全國國防事務。

第 13 條 國防部設參謀本部，為部長之軍令幕僚及三軍聯合作戰指揮機構，置參謀總長一人，承部長之命令負責軍令事項指揮軍隊。

第 14 條 軍隊指揮事項如下：

- 一、軍隊人事管理與勤務。
- 二、軍事情報之蒐集及研判。
- 三、作戰序列、作戰計畫之策定及執行。
- 四、軍隊之部署運用及訓練。
- 五、軍隊動員整備及執行。
- 六、軍事準則之制頒及作戰研究發展。

- 七、獲得人員、裝備與補給品之分配及運用。
- 八、通信、資訊與電子戰之策劃及執行。
- 九、政治作戰之執行。
- 十、戰術及技術督察。
- 十一、災害防救之執行。
- 十二、其他有關軍隊指揮事項。

### 第三章 軍人義務及權利

- 第 15 條 現役軍人應接受嚴格訓練，恪遵軍中法令，嚴守紀律，服從命令，確保軍事機密，達成任務。
- 第 16 條 現役軍人之地位，應受尊重；其待遇、保險、撫卹、福利、獎懲及其他權利，以法律定之。
- 第 17 條 陸海空軍軍官、士官之教育、任官、服役、任職、考績，以法律定之。
- 第 18 條 現役軍人及其家屬、後備軍人之優待及應有之權益，以法律保障之。
- 第 19 條 軍人權利遭受違法或不當侵害時，依法救濟之。

### 第四章 國防整備

- 第 20 條 國防部秉持全般戰略構想及國防軍事政策之長期規劃，並依兵力整建目標及施政計畫，審慎編列預算。
- 第 21 條 國防兵力應以確保國家安全之需要而定，並依兵役法令獲得之。  
為維持後備力量，平時得依法召集後備軍人，施以教育訓練。
- 第 22 條 行政院所屬各機關應依國防政策，結合民間力量，發展國防科技工業，獲得武器裝備，以自製為優先，向外採購時，應落實技術轉移，達成獨立自主之國防建設。

國防部得與國內、外之公、私法人團體合作或相互委託，實施國防科技工業相關之研發、產製、維修及銷售。

國防部為發展國防科技工業及配合促進相關產業發展，得將所屬研發、生產、維修機構及其使用之財產設施，委託民間經營。

前二項有關合作或委託研發、產製、維修、銷售及經營管理辦法另定之。

- 第 23 條 行政院為因應國防安全需要，得核准構建緊急性或機密性國防工程或設施，各級政府機關應配合辦理。
- 前項國防設施如影響人民生活者，立法院得經院會決議，要求行政院飭令國防部改善或改變；如因而致人民權益損失者，應依法補償之。

## 第 五 章 全 民 防 衛

- 第 24 條 總統為因應國防需要，得依憲法發布緊急命令，規定動員事項，實施全國動員或局部動員。
- 第 25 條 行政院平時得依法指定相關主管機關規定物資儲備存量、擬訂動員準備計畫，並舉行演習；演習時得徵購、徵用人民之財物及操作該財物之人員；徵用並應給予相當之補償。
- 前項動員準備、物資儲備、演習、徵購、徵用及補償事宜，以法律定之。
- 第 26 條 行政院為辦理動員及動員準備事項，應指定機關綜理之。
- 第 27 條 行政院及所屬各機關於戰事發生或將發生時，為因應國防上緊急之需要，得依法徵購、徵用物資、設施或民力。
- 第 28 條 行政院為落實全民國防，保護人民生命、財產之安全，平時防災救護，戰時有效支援軍事任務，得依法成立民防組織，實施民防訓練及演習。



第 29 條 中央及地方政府各機關應推廣國民之國防教育，增進國防知識及防衛國家之意識，並對國防所需人力、物力、財力及其他相關資源，依職權積極策劃辦理。

## 第 六 章 國防報告

第 30 條 國防部應根據國家目標、國際一般情勢、軍事情勢、國防政策、國軍兵力整建、戰備整備、國防資源與運用、全民國防等，定期提出國防報告書。

但國防政策有重大改變時，應適時提出之。

第 31 條 國防部應定期向立法院提出軍事政策、建軍備戰及軍備整備等報告書。

為提升國防預算之審查效率，國防部每年應編撰中共軍力報告書、中華民國五年兵力整建及施政計畫報告，與總預算書併同送交立法院。

前二項之報告，得區分為機密及公開兩種版本。

國防部應於每任總統就職後十個月內，向立法院公開提出「四年期國防總檢討」。

## 第 七 章 附則

第 32 條 國防機密應依法保護之。

國防機密應劃分等級；其等級之劃分及解密之時限，以法律定之。

從事及參與國防安全事務之人員，應經安全調查。

前項調查內容及程序之辦法，由國防部定之。

第 33 條 中華民國本獨立自主、相互尊重之原則，與友好國家締結軍事合作關係之條約或協定，共同維護世界和平。

第 34 條 友好國家派遣在中華民國領域內之軍隊或軍人，其權利義務及相關事宜，

應以條約或協定定之。

外國人得經國防部及內政部之許可，於中華民國軍隊服勤。

第 35 條

本法施行日期，由行政院於本法公布後三年內定之。

# 全民國防教育法

(民國 94 年 02 月 02 日 公發布)

- 第 1 條 為推動全民國防教育，以增進全民之國防知識及全民防衛國家意識，健全國防發展，確保國家安全，特制定本法。
- 第 2 條 本法所稱主管機關：在中央為國防部；在直轄市為直轄市政府；在縣(市)為縣(市)政府。  
本法所定事項，涉及各目的事業主管機關職掌者，由各目的事業主管機關辦理。
- 第 3 條 下列事項，由中央主管機關掌理：  
一、全民國防教育法規、政策之研訂事項。  
二、全民國防教育之研究、發展事項。  
三、全民國防教育工作之策劃及考核事項。  
四、全民國防教育工作之獎助及評鑑事項。  
五、全民國防教育人員培訓及在職訓練事項。  
六、全國性全民國防教育之宣導、推展事項。
- 第 4 條 直轄市、縣(市)主管機關掌理轄區下列事項：  
一、全民國防教育工作之策劃、辦理及督導事項。  
二、所屬學校、機關(構)等辦理全民國防教育工作之獎助及評鑑事項。  
三、所屬全民國防教育人員之在職訓練事項。  
四、全民國防教育之宣導、推展事項。  
五、其他全民國防教育有關事項。
- 第 5 條 本法所稱全民國防教育，以經常方式實施為原則，其範圍包括：  
一、學校教育。  
二、政府機關(構)在職教育。

三、社會教育。

四、國防文物保護、宣導及教育。

- 第 6 條 行政院應訂定全民國防教育日，並舉辦各種相關活動，以強化全民國防教育。
- 第 7 條 各級學校應推動全民國防教育，並視實際需要，納入教學課程，實施多元教學活動。  
前項課程內容及實施辦法，由教育部會同中央主管機關定之。
- 第 8 條 政府各機關（構）應依據其工作性質，對所屬人員定期實施全民國防教育。  
前項教育內容及實施辦法，由行政院人事行政局會同公務人員保障暨培訓委員會、中央主管機關定之。
- 第 9 條 各級主管機關及目的事業主管機關應製作全民國防教育電影片、錄影節目帶或文宣資料，透過大眾傳播媒體播放、刊載，積極凝聚社會大眾之全民國防共識，建立全民國防理念。
- 第 10 條 各級主管機關應配合動員演習，規劃辦理全民防衛動員演習之教育活動或課程，並於動員演習時配合實施全民國防教育。
- 第 11 條 各級主管機關應妥善管理各類具全民國防教育功能之軍事遺址、博物館、紀念館及其他文化場所，並加強其對具國防教育意義文物之蒐集、研究、解說與保護工作。  
前項之實施辦法，由行政院文化建設委員會會同教育部、中央主管機關定之。
- 第 12 條 政府機關（構）、學校、事業單位之人員，參加全民國防教育者，應給予公假。
- 第 13 條 各級主管機關及目的事業主管機關應編列經費，推行全民國防教育相關事項。
- 第 14 條 實施全民國防教育工作具有傑出貢獻之機關（構）、團體或個

人，應給予適當獎勵。

前項獎勵辦法，由中央主管機關定之。

第 15 條 本法自公布日一年內施行。

# 全民防衛動員準備法

(民國 103 年 06 月 04 日 修正)

## 第一章 總則

第 1 條 為建立全民防衛動員（以下簡稱動員）體系，落實全民國防理念，實施動員準備，保障人民權益，特制定本法。  
本法未規定者，適用其他有關法律之規定。

第 2 條 動員區分階段如下：  
一、動員準備階段：指平時實施動員準備時期。  
二、動員實施階段：指戰事發生或將發生或緊急危難時，總統依憲法發布緊急命令，實施全國動員或局部動員時期。

第 3 條 動員任務如下：  
一、動員準備階段結合施政作為，完成人力、物力、財力、科技、軍事等 戰力綜合準備，以積儲戰時總體戰力，並配合災害防救法規定支援災害防救。  
二、動員實施階段統合運用全民力量，支援軍事作戰及緊急危難，並維持公務機關緊急應變及國民基本生活需要。

第 4 條 動員準備事項，應由中央各機關及直轄市、縣（市）政府納入年度施政計畫推動實施。

第 5 條 動員準備區分為行政動員準備及軍事動員準備，其執行機關如下：  
一、行政動員準備：由中央各機關及直轄市、縣（市）政府負責執行。  
二、軍事動員準備：由國防部負責執行，中央各機關配合辦理。

## 第二章 組織及權責

第 6 條 動員計畫區分為動員準備綱領、動員準備方案、動員準備分類計畫，其內容如下：

一、動員準備綱領：以國防戰略目標為指導原則，配合國軍全般戰略構想，統籌策劃全國人力、物力、財力及科技等動員能量，以備平時支援災害防救，戰時支援軍事作戰，及兼顧民生需求。

二、動員準備方案：針對各種動員特性，結合各該機關之施政計畫，依動員準備綱領之規劃，確定年度主要需求項目，實施統籌分配，以律定各分類計畫應行規範事項。

三、動員準備分類計畫：依據動員準備方案，確定各機關實施作業範圍與預期配合達成目標，以適應動員實施階段需要。

第 7 條 行政院為統籌辦理動員準備事項，設行政院全民防衛動員準備業務會報(以下簡稱行政院動員會報)，其任務如下：

一、動員準備綱領之策頒。

二、動員基本方針之決定。

三、動員法令之審議。

四、各項動員準備方案之審議與核定。

五、行政動員準備支援軍事動員準備之政軍協調。

六、各級動員準備業務會報及全民戰力綜合協調組織之協調、指導。

七、其他有關動員準備事項。

第 8 條 行政院動員會報置召集人、副召集人各一人，分別由行政院院長、副院長兼任；委員若干人，由行政院院長就政務委員、有關機關首長派兼。

國防部承行政院之命，綜理行政院動員會報秘書工作，並得指定所屬機關(單位)設全民戰力綜合協調組織，整合作戰地區總力，建立全民防衛支援作戰力量，並協助地方處理災害救援事宜。前項擔任秘書工作之單位及全民戰力綜合協調組織之編組、任務、權責及作業程序，由國防部定之。



第 9 條 中央各機關主管之動員準備方案，區分如下：

- 一、精神動員準備方案：由教育部主管。
- 二、人力動員準備方案：由內政部主管。
- 三、物資經濟動員準備方案：由經濟部主管。
- 四、財力動員準備方案：由財政部主管。
- 五、交通動員準備方案：由交通部主管。
- 六、衛生動員準備方案：由行政院衛生署主管。
- 七、科技動員準備方案：由行政院國家科學委員會主管。
- 八、軍事動員準備方案：由國防部主管。

第 10 條 各動員準備方案主管機關應設動員準備業務會報，其任務如下：

- 一、動員準備方案之策訂及動員準備分類計畫之審議。
- 二、行政院動員會報決議事項之綜合協調與執行。
- 三、行政動員準備支援軍事動員準備之政軍協調。
- 四、行政院動員會報交辦動員準備事項之執行及法令之審議。
- 五、直轄市及縣（市）政府相關配合執行計畫之審議。

前項動員準備業務會報應置召集人一人、委員若干人、執行秘書一人。召集人由機關首長兼任，委員、執行秘書由機關首長就各動員準備方案主管機關內人員派兼之，並指定單位、專責人員若干人辦理動員準備業務。

第 11 條 行政院得依動員準備分類計畫性質，分別指定所屬機關為動員準備分類計畫主管機關，其任務如下：

- 一、依據動員準備綱領、動員準備方案，策訂動員準備分類計畫並協調推動。
- 二、行政動員準備支援軍事動員準備之政軍協調。
- 三、行政院動員會報交辦動員準備事項之執行。

各動員準備分類計畫主管機關應指定單位及專責人員辦理動員準備業務，並接受動員準備方案主管機關有關動員準備業務之建議。



第 12 條 直轄市、縣（市）政府應設動員準備業務會報，其任務如下：

- 一、行政院動員會報決議事項之執行。
- 二、依據動員準備分類計畫，策訂其執行計畫。
- 三、行政動員準備支援軍事動員準備之政軍協調。
- 四、全民戰力綜合協調組織業務之配合執行。
- 五、各動員準備分類計畫主管機關委辦之動員準備事項。

前項動員準備業務會報置召集人一人，由直轄市長或縣（市）長兼任，副召集人一人至二人，分別由副市長、副縣（市）長、秘書長或主任秘書兼任；委員若干人、執行秘書一人，由直轄市長或縣（市）長就其內部人員或專家、學者派兼或聘兼之，並指定單位、專責人員若干人辦理動員準備業務，定期召開會議。

縣（市）政府得視需要，指定所轄鄉（鎮、市、區）公所指定單位及人員辦理動員準備業務。

### 第 三 章 動員準備

第 13 條 各動員準備分類計畫主管機關及直轄市、縣（市）政府於動員準備階段，應對可為動員之人力、物力、科技、設施及交通輸具等，進行調查、統計及規劃，並得實施演習驗證之。

第 14 條 為宣揚全民國防理念，精神動員準備分類計畫主管機關應結合學校教育並透過大眾傳播媒體，培養愛國意志，增進國防知識，堅定參與防衛國家安全之意識。直轄市及縣（市）政府並應納入施政項目，配合宣導。

為結合學校教育增進國防知識，教育部應訂定各級學校軍訓課程之相關辦法。

針對動員實施階段需求，行政院新聞局應訂定動員實施階段大眾傳播事業及從業人員管制辦法。

第 15 條 為確保動員實施階段獲得所需人力，人力動員準備分類計畫主管機關於動員準備階段，應對民間重要專門技術人員、民防、義勇

消防、社區災害防救團體及民間災害防救志願組織，實施調查、統計、編組，並對學校青年動員服勤、戰時傷殘及退除役軍人安置等事宜進行規劃。直轄市及縣（市）政府並應配合辦理。

前項調查，重要專門技術人員所屬之事業機構應配合辦理及提供相關動員能量資料。

民防工作與軍事勤務相關者，動員準備階段由內政部會同國防部督導執行；動員實施階段由國防部協調內政部運用民防團隊，支援軍事勤務。

針對動員實施階段需求，國防部應訂定動員實施階段軍事人力統籌分配辦法。

**第 16 條** 為確保動員實施階段軍事、工業及基本民生需求之供應，物資經濟動員準備分類計畫主管機關應預估需求，完成各項重要物資及固定設施之調查及統計，並選定部分重要物資作適量儲存。直轄市及縣（市）政府並應配合辦理。

公、民營生產事業機構對前項調查，應配合辦理及提供相關動員能量資料，並應依經濟部所定之重要物資存量基準儲備之。

前二項有關重要物資之內容、存量基準、調查、儲備與固定設施之調查及民生必需品短缺之配給配售辦法，由物資經濟動員準備分類計畫主管機關定之。

經濟部應規劃緊急生產應變措施，並策訂石油、電力、給水設施之安全維護及搶修器材等準備事宜。

針對動員實施階段需求，國防部應訂定動員實施階段物資、固定設施徵購、徵用及補償實施辦法。

**第 17 條** 為達成國防工業植基民間，國防部應結合軍、公、民營生產事業機構，建立國防工業動員生產體系，與經濟部共同組成作業編組，辦理軍、公、民營國防工業發展及軍品生產能力資料調查等相關事項，以完成各項動員生產準備；並得視需要選定國防工業工廠，協議製供符合軍事需要之品項，簽訂動員實施階段生產轉

換契約及訂定作業規範。

前項國防工業訂約工廠應配合參加演習。

有關國防工業發展及配合演習辦理生產轉換及動員徵用事項之辦法，由國防部定之。

第 18 條 為穩定動員實施階段財政金融秩序，調度所需資金，財力動員準備分類計畫主管機關應策訂動員實施階段戰費籌措、預算轉換及金融外匯管制事宜。

第 19 條 為強化動員實施階段運輸能量，交通動員準備分類計畫主管機關應規劃陸運、水運、空運運輸調配戰備準備，加強港埠作業能力，充實海上接駁裝卸設施，完成船舶艙裝計畫與訓練，並規劃辦理民航站(場) 與導(助)航設備(施) 之動員準備，增進搶修作業技能訓練。

前項有關船舶艙裝事項，船舶所有人應配合辦理。

針對動員實施階段需求，國防部應會同交通部、內政部訂定動員實施階段國軍機動運輸及軍品運補交通管制辦法。

面對封鎖狀態時之外購物資緊急獲得及航運管制機制，行政院動員會報應指導各機關共同建立之。

第 20 條 為強化動員實施階段機動及保修能量，交通動員準備分類計畫主管機關應對車輛、船舶、航空器、工程重機械、相關修護廠及操作人員定期實施調查、統計及異動校正。

前項調查，車輛、船舶、航空器、工程重機械及相關修護廠之所有人或管理人應配合辦理，並提供相關動員能量資料。

第一項有關車輛、船舶、航空器、工程重機械之內容、調查程序、編管及運用之辦法，由交通動員準備分類計畫主管機關定之。

第 21 條 為強化動員實施階段通信能量，交通動員準備分類計畫主管機關應對於公、民營電信管制器材廠商、電信事業及專用電信設置者，實施調查、統計，並規劃辦理通信統一管制、設施安全防護

等動員準備事項，完成通信動員實施階段作業準備。

前項調查，公、民營電信管制器材廠商、電信事業及專用電信設置者應配合辦理，並提供相關動員能量資料。

有關戰備各階段公、民營通信設施支援軍事管制運用辦法，由國防部會同交通部定之。

第 22 條 為因應動員實施階段緊急醫療救護，衛生動員準備分類計畫主管機關應完成相關配合計畫，並對於醫療機構設施狀況及醫事人員辦理調查、統計、編組等準備事項，完成臨時醫療機構之開設及疏散計畫。直轄市及縣（市）政府並應配合辦理。

前項調查，各公、民營醫療機構應配合辦理，並提供相關動員能量資料。

第 23 條 為因應戰爭、災害需求，直轄市及縣（市）政府衛生主管機關應結合施政，輔導公、民營醫院完成重要外傷用藥品醫材儲備。

對於前項重要外傷用藥品醫材儲備，各公、民營醫院應配合辦理。有關藥品醫材儲備之品項、數量、更新及動員管制之辦法，由行政院衛生署會同國防部定之。

第 24 條 為強化國防科技能量，科技動員準備方案主管機關應結合產業、學界、研究單位，規劃研發武器系統之機制，並對產業、學界、研究單位辦理調查、統計及編組準備事項，完成人才庫建立計畫。前項調查，產業、學界、研究單位應配合辦理，並提供人才庫資料。

有關科技人才支援軍事勤務之辦法，由科技動員準備方案主管機關定之。

第 25 條 為達成動員實施階段迅速成軍，有效支援防衛作戰，軍事動員準備方案主管機關，應實施後備部隊編組、訓練及設置後備軍人輔導組織。

對於軍事動員需求事項，行政動員準備各機關應全力遂行支援，



並配合參加演習。

第一項有關後備軍人輔導組織，其編組、訓練、服勤、協助動員及權益事項之實施辦法，由國防部定之。

自中華民國九十年十一月十四日本法公布日起，參加前項後備軍人輔導組織之訓練、服勤而致傷病、身心障礙或死亡者，準用第三十六條規定。

#### 第 四 章 動員演習及徵購、徵用與補償

第 26 條 動員準備方案主管機關為驗證全民防衛動員體系動員準備之現況，得規定各動員準備分類計畫主管機關實施必要之演習，其需實員參演時，由動員準備分類計畫主管機關協調國防部及有關機關（構）支援及配合。必要時，得指定公、民營產業配合參加演習。

前項受指定之公、民營產業應配合參加演習。

直轄市及縣（市）政府應配合實施第一項演習。

第 27 條 國防部或其他依法成立之武裝團隊主管機關為維持與驗證動員作戰能力，得於中華民國主權所及範圍內，設立永久或暫時性之演習區域，實施演習與訓練。

前項演習區域，由國防部或其他依法成立之武裝團隊主管機關會同內政部公告，並通報相關機關。

中央各機關、直轄市及縣（市）政府應配合參加第一項演習。

第 28 條 主辦演習機關得因演習實際需要，徵購、徵用人民之財物及徵用操作該財物之人員；徵用並應給與相當之補償。演習需民間財物配合參演時，亦得以契約方式辦理。

主辦演習機關實施徵購、徵用時，應將徵購、徵用計畫報請行政院動員會報核准後，始得實施。

受徵購、徵用財物之所有人或管理人應提供適當質量之財物，依時向指定地點報到。

- 第 29 條 下列各款財物，不得徵購、徵用：
- 一、經外交部認定具外交豁免權之機構及人員所有者。
  - 二、各級政府機關因執行公務所必需者。
  - 三、圖書館、療養院（所）及其他慈善機構使用必要之場所、建築物及設備。
  - 四、人民日常基本生活所必需者。
  - 五、其他經行政院指定公告者。
- 第 30 條 主辦演習機關實施徵購及徵用，應簽發徵購、徵用書，命令財物所有人或管理人交付應徵財物；演習單位於接收財物後，應即填發受領證明，載明品名、數量、新舊程度及評定價格；如為徵用，並應載明徵用期限，交予所有人或管理人。
- 在同一年度內，各主辦演習機關分別或重複向同一所有人或管理人徵購、徵用財物者，應經所有人或管理人之同意。但專利品、獨家代理商品或演習地區別無選擇者，不在此限。
- 第 31 條 徵購、徵用財物之計價或補償，應由主辦演習機關、直轄市或縣（市）政府、所有人或管理人及相關同業公會參照市價及使用情形評定之。
- 第 32 條 財物徵用原因消滅時，主辦演習機關應即解除徵用，並將徵用財物依徵用時之交付地點，返還原應徵財物所有人或管理人。
- 前項徵用財物之操作人員，應併同解除徵用。
- 第 33 條 受徵用之財物於徵用期間遭受損壞者，主辦演習機關應予修復；其無法修復或毀壞、滅失時，即予解除徵用，並於解除徵用時給與補償金。
- 損失補償，於調查確定後六個月內，主辦演習機關應補償之。
- 第 34 條 動員演習機關得徵用必要之民力，徵用民力應於徵用報到日之十日前以書面通知當事人。
- 前項受徵用之民力，應依時向指定地點報到。

下列人員不得徵用：

- 一、獨自經營農工商業，因徵用致所營事業無法維持者。
- 二、因被徵用而家屬之生活難以維持者。
- 三、健康狀態不適參加演習者。

有關演習民力之徵用實施辦法，由國防部會同有關機關定之。

**第 35 條** 民力之徵用，主辦演習機關得依實際需要供給膳宿、交通工具或改發代金。

前項人員參加演習期間，其服務機關（構）、學校、團體、公司、廠場應給予公假。

**第 36 條** 參加演習或動員實施階段受徵用而致傷病、身心障礙或死亡者，依其本職身分有關規定請領各項給付。

無法依前項規定請領各項給付者，依下列規定辦理：

一、傷病者：送醫療機構治療所需費用，由主辦演習或動員實施階段徵用機關負責。

二、身心障礙者，依下列規定給與一次身心障礙給付：

（一）極重度及重度身心障礙以上者：三十六個基數。

（二）中度身心障礙者：十八個基數。

（三）輕度身心障礙者：八個基數。

三、死亡者：給與一次撫卹金九十個基數。

四、因傷病或身心障礙死亡者，依前款規定補足一次撫卹金基數。

前項基數之計算，以公務人員委任第五職等年功俸最高級月支俸額為準。

身心障礙等級鑑定，依身心障礙者權益保障法及相關規定辦理。

依第一項規定請領各項給付，其得領金額低於第二項第二款至第四款規定者，應補足其差額。

第二項所需費用及前項應補足之差額，由主辦演習或動員實施階段徵用機關核發。

第 37 條 遺族請領前條第二項撫卹金之順序如下：

- 一、配偶及子女。
- 二、父母。
- 三、祖父母。
- 四、孫子女。
- 五、兄弟姊妹。

前項遺族同一順序有數人時，其撫卹金應平均請領。如有拋棄或因法定事由喪失請領權時，由其餘同一順序遺族請領之。同一順序無人請領時，由次一順序遺族請領之。

參加演習人員生前預立遺囑，指定請領撫卹金遺族之順序者，從其遺囑。

第 38 條 第三十六條各項給付之請領權，自可行使之日起，二年內不行使而消滅。

但依本職身分或其他法律另有規定者，從其規定。

前項請領權，不得作為讓與、抵銷、扣押或供擔保之標的。

第 39 條 有關演習時財物徵購、徵用、補償及解除徵用之辦法，由國防部會同有關機關擬訂，報請行政院核定發布。

## 第 五 章 獎 勵 與 罰 則

第 40 條 各機關對於辦理動員準備業務績效優良有具體事實者，得予以獎勵。

第 41 條 無正當理由違反第十七條第二項、第十九條第二項、第二十六條第二項、第二十八條第三項或第三十五條第二項規定者，處新臺幣三百萬元以下罰鍰。

第 42 條 無正當理由違反第十五條第二項、第十六條第二項、第二十條第二項、第二十一條第二項、第二十二條第二項、第二十三條第二項或第二十四條第二項規定，經限期辦理，屆期不辦理者，處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰，並得按次處罰。



第 43 條 無正當理由違反第三十四條第二項規定者，處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰。

第 44 條 依本法所處之罰鍰，經限期繳納，屆期未繳納者，依法移送強制執行。

## 第 六 章 附 則

第 45 條 各機關推動動員準備業務所需經費，循預算程序辦理。  
直轄市及縣（市）政府配合執行本法所定之調查、演習時，其所需經費，  
由委辦之動員準備分類計畫主管機關編列。

第 46 條 執行動員準備業務之人員，因職務上知悉或持有國家機密或他人之營業秘密，負有保密之義務。

第 47 條 本法施行細則，由行政院定之。

第 48 條 本法自公布日施行。

### 附錄 4：後備軍人輔導組織設置辦法

## 後備軍人輔導組織設置辦法

（民國 104 年 07 月 16 日 修正）

第 1 條 本辦法依全民防衛動員準備法第二十五條第三項規定訂定之。

第 2 條 後備軍人輔導組織（以下簡稱輔導組織）由國防部委任國防部後備指揮部指揮所屬各級後備指揮部管理及設置，執行後備軍人輔導工作。

第 3 條 輔導組織設置後備軍人研究發展委員及組訓顧問團（以下簡稱委員及顧問團）、後備軍人輔導中心（以下簡稱輔導中心）。

第 4 條 委員及顧問團之研究發展委員（以下簡稱委員）、組訓顧問（以下簡稱顧問）之任務如下：

- 一、提供輔導組織、宣傳、安全及服務工作興革意見。
- 二、後備軍人動員、管理與服務工作之研究及發展。
- 三、協請法人、團體或地方人士，支援推展後備軍人動員、管理及服務工作。
- 四、協助地區後備指揮部、直轄市、縣（市）後備指揮部及後備服務中心（以下簡稱縣市後備指揮部）推展後備軍人各項活動。
- 五、協助辦理全民國防、災害防救、國軍人才招募及其他相關工作。

第 5 條 輔導中心之任務如下：

- 一、辦理後備軍人組織、宣傳、安全及服務工作。
- 二、協助後備部隊召集訓練及要員連絡查訪。
- 三、動員演習及動員實施階段協助辦理物資、固定設施徵購及徵用書之送達。
- 四、協助辦理全民國防、災害防救、國軍人才招募及其他相關工作。
- 五、指（督）導所轄後備軍人輔導組（以下簡稱輔導組）工作。
- 六、執行後備軍人其他輔導工作。

第 6 條 地區後備指揮部、縣市後備指揮部，應編組若干人組成委員及顧問團。

第 7 條 鄉（鎮、市、區）得設置輔導中心，下轄督導區及輔導組，以二至五個輔導組設置一個督導區；村（里）設置輔導組。輔導中心及輔導組冠以該行政區之名稱。

第 8 條 輔導中心、督導區及輔導組之設置如下：

- 一、輔導中心置主任、副主任、秘書各一人。
- 二、督導區置督導員一人。
- 三、輔導組置組長一人，輔導員若干人。

第 9 條 委員及顧問，應就支持國軍及推展全民國防工作有特殊貢獻，或學術上有卓越成就者聘任之。

輔導中心各級幹部，應就符合下列條件者，選任之：

- 一、後備幹部訓練班（以下簡稱後幹班）結業。
- 二、年齡在六十歲以下。
- 三、身心正常，品德端正，且有正當職業，並居住當地或在當地工作。

第 10 條 委員、顧問及輔導中心各級幹部（以下統稱輔導幹部）之選任作業權責如下：

- 一、委員、顧問，由地區後備指揮部與縣市後備指揮部聘任之。
- 二、輔導中心主任、副主任及秘書，由縣市後備指揮部遴選推荐，地區後備指揮部審查，國防部後備指揮部核定聘任。
- 三、輔導中心督導區督導員及輔導組組長，由輔導中心遴選推荐，縣市後備指揮部審查，地區後備指揮部核定聘任，並報請國防部後備指揮部備查。
- 四、輔導組輔導員，由輔導中心遴選推荐，縣市後備指揮部核定聘任，並報請地區後備指揮部及國防部後備指揮部備查。

第 11 條 輔導中心各級幹部之職務經歷管制（以下簡稱經管）如下：

- 一、輔導中心主任、副主任：具輔導組組長、督導員或秘書二年以上資歷。
- 二、輔導中心秘書：具輔導組組長二年或督導員一年以上資歷。
- 三、督導區督導員：具輔導組組長一年以上資歷。
- 四、輔導組組長：具輔導員一年以上資歷。
- 五、輔導組輔導員：後幹班結訓學員。

當輔導中心如無符合前項經管資歷人員時，由國防部後備指揮部指定適當人員擔任之。

第 12 條 輔導中心各級幹部之任期如下：

一、輔導中心主任、副主任：任期二年，績效優異者，得連任一任。

二、輔導中心秘書：任期三年，績效優異者，得連任一任。

三、督導區督導員：任期五年，績效優異者，得連任一任。

四、輔導組組長及輔導員：不定任期。

第 13 條 為培育輔導組織領導幹部，應辦理後幹班。

縣市後備指揮部得考量職類及地域需要，推荐適宜後備軍人，參加後幹班。

第 14 條 各級後備指揮部，得召集轄內輔導組織辦理推行各項工作所需之訓練。

前項訓練區分如下：

一、定期訓練：

（一）每季辦理輔導中心主任、秘書聯席會報及後備軍人輔導中心輔導組長聯席會報。

（二）每半年辦理地區、縣市委員及顧問團會議。

（三）年度辦理後備軍人輔導工作會議、輔導中心擴大會報。

二、不定期訓練：督導區會報、村里輔導組工作座談、勤前教育、任務訓練、研討會及活動時，隨機實施。

第 15 條 運用輔導組織或由國防部後備指揮部指派執行與第四條、第五條所定任務相關之服勤事項，應先完成編組，並由國防部所屬機關、機構、部隊或學校（以下簡稱運用單位）於預算範圍內檢討調整支應。

第 16 條 輔導幹部有下列情形之一者，應予以解任：

一、因犯不名譽之罪經判處徒刑確定。

二、因案遭羈押。

三、其他嚴重影響輔導組織榮譽，經查證屬實。

第 17 條 輔導幹部，除秘書外，均為無給職。但辦理後備軍人輔導工作、

服勤及訓練，得支領交通費、住宿補助費及雜費。

輔導中心秘書，得支領專業人士顧問費、交通費、住宿補助費及雜費。

有關顧問費用之數額及支用規定，由國防部擬訂，報請行政院核定之。

第 18 條 輔導組織應由縣市後備指揮部製發服務證，並得依任務特性，製作編組人員之服裝。

第 19 條 輔導組織人員執行各項任務時，運用單位得視任務需要提供所需裝備，並依相關規定辦理。

第 20 條 輔導幹部，除依第十八條規定，得支領各項費用外，並享有下列權益：

一、執行後備軍人輔導各項工作、服勤及訓練時，國防部後備指揮部得為其辦理有關保險事項。

二、優先列入年度後備軍官及士官晉任。

三、對輔導組織著有貢獻者亡故後，得申請忠義狀或覆蓋後備軍人旗。

四、輔導幹部及其眷屬如有喜慶或病困喪葬時，得視需要適時予以祝賀或慰問。

五、參加輔導組織之訓練、服勤而致傷病、身心障礙或死亡者得請領相關給付。

六、輔導幹部憑服務證至國軍醫院就醫享有免掛號費之優待。

七、輔導幹部個人及其眷屬發生重大變故，應適時慰助。

八、輔導幹部憑服務證至國軍服務作業單位、國軍福利站及國軍英雄館享有比照榮民之優惠。

前項第三款、第四款、第五款、第七款之實施規定，由國防部後備指揮部擬訂，報請國防部核定。

參加第十三條所定後幹班訓練之人員，得享有第一項第一款、第

四款、第五款及第七款所定之權益。

第 21 條 輔導組織協助或辦理與本辦法有關之工作所需經費，由國防部後備指揮部依預算程序編列。

第 22 條 本辦法自發布日施行。